



NEW
DAWN
ODESA AS IT IS

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД
"РАНОК ВІДРОДЖЕННЯ"

Політика запобігання сексуальній експлуатації та насильству

ЗАТВЕРДЖЕНО Протоколом Загальних зборів Благодійного фонду "Ранок Відродження"
№1.3/1 від 01.09.22 р.

ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ СЕКСУАЛЬНІЙ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАСИЛЬСТВУ

БО БФ "Ранок Відродження" прагне, наскільки це можливо, запобігати сексуальному насильству та експлуатації. Ця політика спрямована на те, щоб ніхто з тих, хто отримує допомогу від БО БФ "Ранок Відродження" не піддавався загрозам або поведінці, пов'язаній із сексуальною експлуатацією або зловживанням з боку наших співробітників, волонтерів, партнерів, підрядників, консультантів і відвідувачів. Хоча такі випадки традиційно стосуються лише невеликої меншості гуманітарних працівників у всьому світі, вони є етично неправильними, можуть ще більше травмувати і без того вразливих людей і завдати серйозної шкоди репутації нашого сектору.

Визначення

Сексуальна експлуатація визначається як фактичне зловживання або спроба зловживання владою або довірою в сексуальних цілях. Експлуатація може включати отримання грошової, соціальної або політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи. Сексуальне насильство визначається як фактичне або погроза фізичним втручанням сексуального характеру із застосуванням сили або в нерівних чи примусових умовах. Всі ці види насильства ґрунтуються на фундаментально нерівній динаміці влади.

Приклади

Будь-якій особі, пов'язаній з Організацією, забороняється брати участь у будь-якій формі сексуальної експлуатації або насильства над особами, які отримують допомогу або беруть участь у наших програмах допомоги.

Деякі поширені приклади включають

- Сексуальне насильство або зловживання
- Небажані дотики сексуального характеру без згоди
- Зробити секс умовою надання гуманітарної допомоги
- Примушування людини займатися секс-роботою або порнографією

Звітність

Будь-який співробітник, волонтер, консультант, підрядник або відвідувач "Ранку Відродження", який помітив будь-яку поведінку PSEA (сексуального насильства або зловживання), зобов'язаний повідомити про це протягом перших 24 годин, попередивши про це Виконавчого директора. Повідомлення повинно містити наступну інформацію:

- Хто вчинив передбачуване правопорушення?
- Чи були залучені інші?
- Що сталося?
- Чи були свідки?
- Коли і де стався інцидент?
- Яке джерело цієї інформації (повідомлення жертв, спостереження)?

Правозастосування

Сексуальна експлуатація та/або сексуальне насильство над бенефіціарами є серйозними порушеннями і є підставою для дисциплінарних заходів, включаючи звільнення та передачу справи до правоохоронних органів. Співробітник, щодо якого доведено, що він вчинив сексуальну експлуатацію та/або насильство, як мінімум, буде звільнений з роботи в Організації і не матиме права на повторний прийом на роботу. Якщо звинувачення зроблено недобросовісно, будуть вжиті відповідні заходи для подальшої роботи з особою, яка зробила звинувачення, та особою, яку звинувачують. Будь-який працівник, який висуває неправдиві та зловмисні звинувачення, буде притягнутий до дисциплінарної відповідальності, аж до звільнення.

Візи

Юлія ПОГРЕБНА

Олег КУЛАКЕВИЧ

Максим ДІБРОВ

Владислав ЗАВТУР

Валерій КІЩЕНКО.

Вікторія ДІДОВЕЦЬ

